

דוח כומבי לתקופה 2021



רדור דוגלת בשיויון הזדמנויות ובשיויון שכר בין גברים לנשים. בהתאם לדרישות החוק, פילחנו את העובדות והעובדים לקבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים על מנת לבדוק האם קיימים פערי שכר בין נשים וגברים. בקבוצות הפילוח נצפו פערים של אחוזים בודדים חלקם לטובת נשים וחלקם לטובת גברים. הממוצע המשוקלל של הפער עומד על 2%. בבדיקה שערכנו לבירור הפערים מצאנו כי מרבית הפערים נבעו מהבדלי ותק, ניסיון או הישגים מקצועיים אישיים. הנהלת החברה תפעל בכל מקום בו יעלה הצורך לערוך עדכונים כדי לוודא שכל עובדת רדור מתוגמלת באופן הראוי ביותר.

תאריך הוצאת הדו"ח:
31 מאי 2022

שם מקום העבודה:
רדור בע"מ

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי עיסוקים בעלי מאפיינים דומים כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	- 3%	- 4%	- 5%	- 6%	+ 4%	+ 1%	+ 1%	- 5%
שכר ברוטו	- 3%	- 4%	- 5%	- 6%	+ 4%	+ 1%	+ 1%	- 5%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	- 3%	- 4%	- 6%	- 8%	+ 4%	+ 1%	---	- 5%
שכר ברוטו	- 3%	- 4%	- 6%	- 8%	+ 4%	+ 1%	---	- 5%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100%	100%	100%	99%	100%	100%	58%	100%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

גברים	נשים	1	גברים	נשים	2	גברים	נשים	3	גברים	נשים	4	גברים	נשים	5	גברים	נשים	6	גברים	נשים	7	גברים	נשים	8	גברים	נשים
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

גברים 48%	נשים 60%	5	גברים 36%	נשים 63%	1
גברים 50%	נשים 33%	6	גברים 43%	נשים 48%	2
גברים 61%	נשים 43%	7	גברים 46%	נשים 40%	3
גברים 67%	נשים 52%	8	גברים 31%	נשים 50%	4

דוח כומבי לתקופה 2021



רדור דוגלת בשיויון הזדמנויות ובשיויון שכר בין גברים לנשים. בהתאם לדרישות החוק, פילחנו את העובדות והעובדים לקבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים על מנת לבדוק האם קיימים פערי שכר בין נשים וגברים. בקבוצות הפילוח נצפו פערים של אחוזים בודדים חלקם לטובת נשים וחלקם לטובת גברים. הממוצע המשוקלל של הפער עומד על 2%. בבדיקה שערכנו לבירור הפערים מצאנו כי מרבית הפערים נבעו מהבדלי ותק, ניסיון או הישגים מקצועיים אישיים. הנהלת החברה תפעל בכל מקום בו יעלה הצורך לערוך עדכונים כדי לוודא שכל עובדת רדור מתוגמלת באופן הראוי ביותר.

תאריך הוצאת הדו"ח:
31 מאי 2022

שם מקום העבודה:
רדור בע"מ

ענף הפעילות:
הייטק וטכנולוגיה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי עיסוקים בעלי מאפיינים דומים כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11	12
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	6%	4%	3%	0%
שכר ברוטו	6%	4%	3%	0%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	---	---	---	0%
שכר ברוטו	---	---	---	0%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	3%	3%	3%	---
שכר ברוטו	3%	3%	3%	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)	97%	100%	100%	85%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	97%	100%	100%	85%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

9	נשים	גברים
0%	0%	0%
10	נשים	גברים
0%	0%	0%
11	נשים	גברים
0%	0%	0%
12	נשים	גברים
0%	0%	0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

9	נשים	גברים
40%	81%	
10	נשים	גברים
42%	51%	
11	נשים	גברים
67%	67%	
12	נשים	גברים
60%	50%	